DCA
actalliance

Avis d'offre d'emploi
N° 08/DCA/FO/2024

Poste	**Chef équipe Protection**
Supervisé par	**Chef de Projet**
Responsables technique	**Chef de Projet**
Lieu	Pinga (Statut délocalisé)
Date de début	05/02/2024
Duree du contrat	6 mois (renouvelable)

I. OBJECTIFS DU POSTE

Sous la supervision du Chef de Projet, le chef d'équipe Protection fournira un appui technique au projet dans son volet protection. Il (elle) supervisera toutes les activités de la mise en œuvre du projet.

II. RESPONSABILITÉS DU POSTE :

- Collaborer au quotidien avec le staff du secteur et d'autres responsables Assurer la planification de la mise en œuvre des activités de protection et de soutien psychosocial conformément aux documents de projet et aux Orientation du Protection Manager.
- Superviser la préparation et la mise en œuvre des activités de protection et veiller à ce qu'elles soient conformes aux normes.
- Superviser les visites régulières sur le terrain pour mener des entretiens avec les déplacés internes, les familles d'accueil, les retournés, et d'autres parties prenantes concernées afin de recueillir des informations liées à la protection.
- Concevoir, avec la participation de groupes communautaires représentatifs, des interventions de protection appropriées, ainsi que le référencement aux autorités et agences compétentes.
- Identifier et soutenir les structures communautaires et les points d'entrée pour la discussion et le travail sur les questions relatives aux SGBV
- Identifier les problèmes relatifs à la protection par une approche inclusive tenant compte de de l'âge, du genre et de l'intégration de la diversité, y compris des discussions de groupe et des entretiens individuels dans un environnement sûr.
- Assurer la coordination et le soutien administratif pour veiller à ce que la mise en œuvre des activités de protection renforce les capacités des communautés et soit menée de manière consultative, participative, sensible au genre et inclusive des personnes vivant avec handicap.
- Veiller à ce que les leçons apprises tirée des activités de suivi et d'évaluation (S&E) soient intégrées et transmises au personnel de protection.
- Surveiller les tendances liées à la protection au niveau du terrain, comprendre et appliquer les normes et directives de protection pertinentes aux activités de DCA en RD Congo.

- En coordination avec le département MEAL, maintenir le système de surveillance pour garantir des informations précises sur les activités de protection sur chaque site.
- Préparer et consolider les rapports d'avancement des activités de protection tel que requis par le Manager protection.
- Participer activement au Cluster Protection et collaborer avec les parties prenantes appropriées.
- Superviser, Manager les membres de l'équipe Protection et en assurer l'évaluation des performances.
- Préparer la documentation de toutes les activités pertinentes (formulaires de suivi de la protection, rapports de visites sur le terrain, base de données, procès-verbaux de réunions, plans de travail, etc.) conformément aux directives et règlements de l'organisation. Proposer des actions correctives si nécessaire.
- S'assurer de bonnes relations avec les différentes autorités locales et leaders communautaire ainsi que d'autres parties prenantes de son champ d'intervention.
- S'assurer d'une bonne coordination avec les partenaires et autres ONGs (acteurs) dans la zone d'intervention.

III. COMPETENCES REQUISES

- Compétences avancées en méthodologies de suivi et évaluation ;
- Capacité à concevoir des outils de collecte des données adaptés aux besoins spécifiques des projets ;
- Maitrise parfaite des outils numériques tels que Kobo Collect, ODK, SPSS et PIMS ;
- Excellente capacité d'organisation et de gestion du temps ;
- Compétences en communication interpersonnelle pour collaborer efficacement avec les équipes sur le terrain ;
- Compétence analytique pour évaluer la qualité des données ;
- Connaissance approfondie des normes de qualité des données ;
- Maitrise des logiciels de traitement de texte et des outils de présentation (Word, Excel et Power point)



IV. PROFILE DU CANDIDAT.

- Etre de nationalité congolaise.
- Avoir un diplôme universitaire en droits de l'homme, psychologie, sciences sociales ou autre discipline connexe ;
- Expérience professionnelle pertinente d'au moins 3 ans dans le même poste et Domène de Protection ;
- La connaissance de la protection internationale et des normes juridiques relatives aux droits humains, avec un accent particulier sur les violences sexuelles et basées sur le Genre.

DCA
actalliance

Avis d'offre d'emploi
N° 08/DCA/FO/2024

- Bonne maitrise du français, de l'anglais et swahili parlé et écrit avec compétences pertinentes en informatiques
- Maitriser le package Widows (Word, Excel, Power point, Outlook)

V. MODALITÉS DE SOUMISSION :

Les dossiers des candidatures doivent être soumis au plus tard le 30/01/2024 à 23h59 via le lien de DCA ci-dessous https://dca.career.emply.com/en/c-d/manager-mel-monitoring-evaluation-accountability-and-learning/ejdd71 ou par le site www.danchurchaid.org/jobs.

Ils doivent contenir :

- Une lettre de motivation et un cv à jour et détaillé,
- Une copie de diplôme,
- Une copie de la carte d'identité ou passeport,
- Des attestations de service rendu relatives à ce poste,
- Un certificat d'aptitude physique récent (1 mois),
- Une carte de demandeur d'emploi de l'ONEM.

Seul(e)s les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la suite du processus.

NB :

Le processus de recrutement chez DanChurchAid est transparent, compétitif et gratuit. DCA ne demande aucun frais aux candidats et à aucune étape du processus de recrutement. En cas d'abus, trafic d'influence ou toute autre forme de corruption constaté dans ce processus de recrutement, veuillez dénoncer en appelant gratuitement aux numéros verts de DCA : 0825411100 et 0890030039 ou écrire à complaints.drc@dca.sfk .

Fait à Goma le 19/01/2024

La direction

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
Constant AKRAM